



ТРИЗ как инструмент устойчивого развития человеческого капитала

*Паристова Елена Анатольевна,
к.п.н., старший преподаватель, аналитик НИУ «МЭИ»*

Государственное регулирование



«Человеческий капитал — это совокупность накопленных знаний, умений и навыков человека, а также его психосоциальных установок и способностей, содействующих росту производительности труда, формирующихся с помощью институтов образования, здравоохранения, воспитания, внешней социальной среды и эффективного государственного регулирования» (Нештаев А.В.)

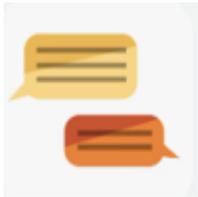
- ✔ Конституция Российской Федерации
- ✔ Указ Президента РФ от 07.05.2024 N 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
- ✔ Стратегия научно-технологического развития РФ (Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 г. №145)
- ✔ Национальные проекты «Молодежь и дети», «Новые технологии сбережения здоровья», «Кадры» и др.
- ✔ Концепции социально-экономического развития регионального или федерального уровней

Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ) — это система методов и инструментов, направленных на решение технических и социальных задач. Она основана на утверждении, что любая проблема может быть решена путём анализа её структуры и поиска противоречий.

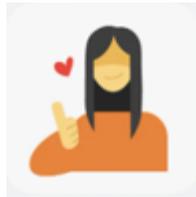
- ✔ Разработана в 40-е – 50-е гг. XX века советским инженером и изобретателем Г. С. Альтшуллером
- ✔ Позволяет эффективно находить наиболее подходящее решение из возможных при минимальных затратах ресурсов
- ✔ Двигатель творческого мышления
- ✔ Развивает системное мышление, когнитивную гибкость, критическое мышление, навыки сотрудничества, и другие компетенции soft skills (гибкие навыки)

Виды Soft Skills

Soft Skills (гибкие/мягкие навыки) – комплекс неспециализированных, важных для профессиональной деятельности надпрофессиональных навыков, которые отвечают за участие в рабочем процессе, высокую производительность и не связаны с конкретной предметной областью.



Коммуникативность



Эмоциональный интеллект



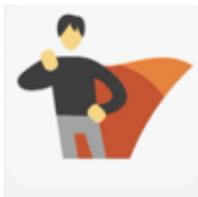
Управление людьми



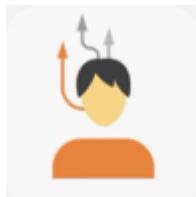
Креативность



Системное мышление



Суждение и принятие решений



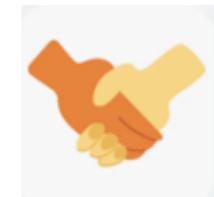
Когнитивная гибкость



Командная работа



Управление временем и приоритетами



Сотрудничество и решение проблем

Методы ТРИЗ для развития Soft Skills

- ✔ **Метод «Системный оператор»** - развивает умение рассматривать объекты, ситуации, явления с помощью алгоритма системного мышления, устанавливать причинно-следственные связи, прогнозировать развитие объекта и его функции.
- ✔ **Метод фокальных объектов** – развивает умения подбирать нетипичные свойства к объекту, представлять и объяснять практическое назначение необычных свойств, используя элементы фантазирования.
- ✔ **Морфологический анализ** – развивает умение генерировать большое количество вариантов ответов в рамках заданной темы, развивает комбинаторные умения, оценивает идеи и детализирует наиболее удачные.



Практика применения ТРИЗ



- ✔ Организована Европейская ассоциация ТРИЗ (ETRIA).
- ✔ Сформирована 5-ти уровневая система сертификации по ТРИЗ.
- ✔ Проводятся конференции, семинары, мастер-классы по ТРИЗ.
- ✔ Проводятся исследования, связанные с применением ТРИЗ.

15 октября
Международный день ТРИЗ



- ✔ решение сложных социальных задач
- ✔ разработка рекламных и PR-кампаний
- ✔ создание инновационных технологий
- ✔ решение открытых исследовательских задач
- ✔ решение задач технического характера

Кадровый дефицит



Время проведения: 6 октября – 5 ноября 2024 года

Вопрос: «Ощущается ли в вашей компании «кадровый голод» (дефицит кадров)?»

Вариант ответа	Все опрошенные	Количество сотрудников в компании, чел.		
		до 100	100–1000	от 1000
Да	81%	80%	83%	83%
Нет	11%	13%	9%	3%
Затрудняюсь ответить	8%	7%	8%	14%

[Исследовательский центр портала Superjob.ru](https://www.superjob.ru)

Кадровый дефицит



Время проведения: 6 октября — 5 ноября 2024 года



Размер выборки:
1000 респондентов

Исследуемая совокупность:
Кадровые службы
предприятий

Программа повышения квалификации

«Теория решения изобретательских задач»

(36 ак.часов)

 **Цель:** Популяризация сведений о методе ТРИЗ, активизация процессов творческого саморазвития и развитие нестандартного творческого подхода в профессиональной деятельности.

Задачи:

- ✓ формирование навыков поиска новых решений в избранной области;
- ✓ развитие системного подхода в проектной деятельности;
- ✓ формирование практических навыков применения методов и приемов решения изобретательских задач;
- ✓ развитие креативных способностей и подготовка к практической деятельности.



**Спасибо за
внимание!**

ParistovaYA@mpei.ru

